

**WNIOSEK O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA**

W oparciu o art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.) zwracam się z wnioskiem o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika z tytułu ukończenia nauki zawodu/przyuczenia do wykonywania określonej pracy\*), po zdaniu egzaminu zawodowego.

**I. DANE WNIOSKODAWCY:**

1. Nazwisko i imię: .....
2. Nazwa zakładu pracy: .....
3. Dokładny adres zakładu pracy: .....
4. Numer telefonu: .....
5. Numer rachunku bankowego, na który należy przelać przyznane środki finansowe: .....

**II. INFORMACJE DOTYCZĄCE MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA ORAZ JEGO PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO:**

1. Imię i nazwisko młodocianego pracownika: .....
2. Adres zamieszkania: .....
3. Miejsce realizacji przez młodocianego pracownika obowiązkowego doksztalcania teoretycznego: zasadnicza szkoła zawodowa, ośrodek doksztalcania i doskonalenia zawodowego, pracodawca organizuje doksztalcanie we własnym zakresie\*).
4. Forma prowadzonego przygotowania zawodowego: nauka zawodu, przyuczanie do wykonywanej pracy\*).
5. Nazwa zawodu, w jakim prowadzone jest przygotowanie zawodowe: .....
6. Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego: .....
7. Okres kształcenia wynikający z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego: .....
8. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia nauki w danym zawodzie to jest 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę: .....

9. Data ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu/przyuczenia do wykonywania określonej pracy\*): .....

10. Data i miejsce zdania egzaminu zawodowego:.....

### III. ZAŁĄCZNIKI:

1. Dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na umowę o pracę (potwierdzenie zatrudnienia).
2. Umowa o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
3. Dokumenty potwierdzające krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy.
4. Dokument potwierdzający datę złożenia egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym (dyplom, świadectwo lub zaświadczenie potwierdzające spełnienie wymagań z działu II pkt 11 i 12).
5. Zaświadczenie z izby rzemieślniczej o zakończeniu nauki ucznia rzemieślniczego.
6. Świadectwo pracy młodocianego pracownika.
7. Aktualny wydruk z CEIDG lub wpis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności prowadzonej przez pracodawcę.
8. Pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika.
9. Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, którego wzór określa załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de mini mis (Dz. U. Nr 53, poz. 311) wraz z załącznikami.

**Załączone kopie należy potwierdzić za zgodność z oryginałem.**

.....

(miejsce i data)

.....

(podpis i pieczętka właściciela zakładu)

\*) niepotrzebne skreślić